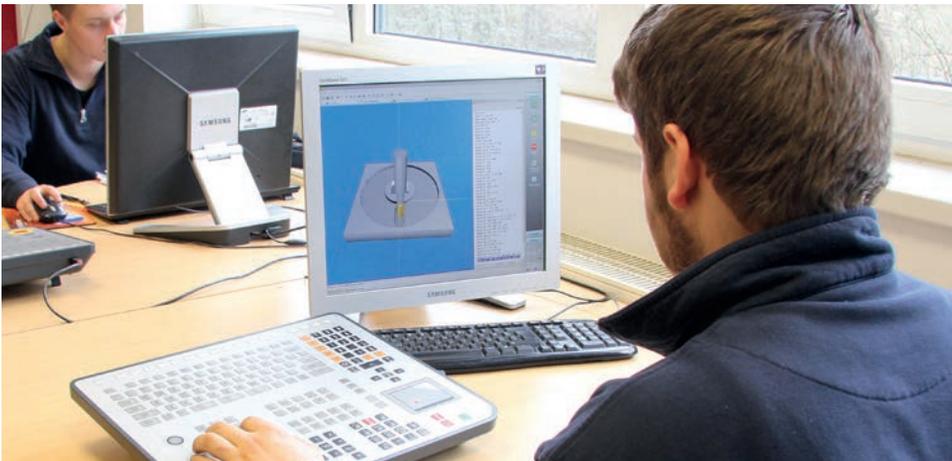
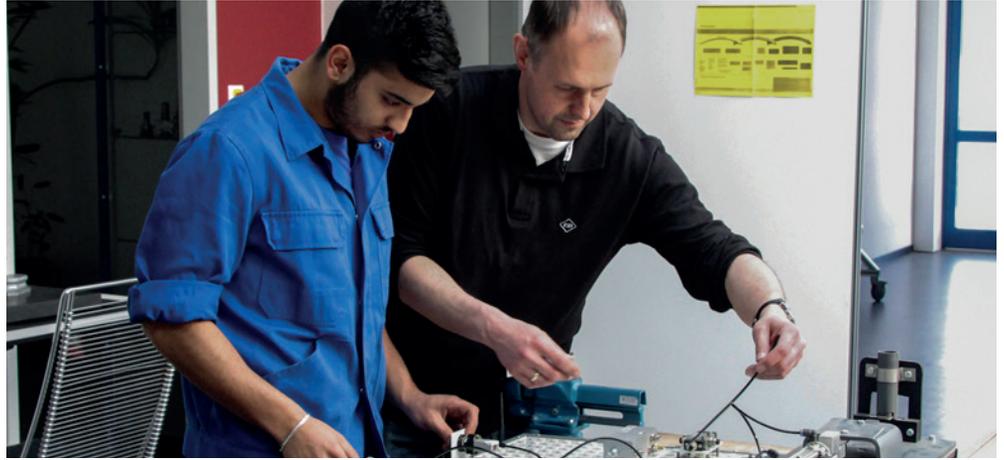


# HESSENS GRÖSSTER AUSBILDUNGSVERBUND



*Bildungszentrum*

LERNEN · ENTDECKEN



VERSTEHEN · ENTWICKELN



## ÜBER UNS

Die Unternehmensgruppe Christmann & Pfeifer rief 1999 ein einzigartiges Bündnis für Ausbildung ins Leben: das **C + P Bildungszentrum**.

Mittlerweile nutzen über 60 Mitgliedsbetriebe die Möglichkeit, ihren Facharbeiternachwuchs bei uns ausbilden zu lassen – in der Grundausbildung und in darüber hinausgehenden Stationen der Lehrzeit wie Zwischen- und Abschlussprüfung.

Ziel dieser Maßnahme ist es, jungen Menschen durch eine qualifizierte Ausbildung einen guten Start ins Berufsleben zu ermöglichen und Ausbildungsbetriebe in der Region zu unterstützen. So soll langfristig eine moderne Ausbildung gewährleistet werden, die allen Absolventen und den beschäftigenden Betrieben eine zuverlässige Perspektive gibt.



*„Es ist gut zu wissen, dass unsere Auszubildenden aus der Region ein gutes Fundament für ihr langes Berufsleben bekommen.“*

**Christian Hartmann**  
(Weber Maschinenbau GmbH,  
Vorsitz Ausbildungsbeirat)

*„Die Kammer begrüßt die Initiative von C + P. Sie sieht darin einen wichtigen Beitrag zum Ausbau der Ausbildungskapazitäten und zur Steigerung der beruflichen Qualifikation betrieblicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.“*

**Dr. Gerd Hackenberg**  
(Abteilungsleiter Aus- und  
Weiterbildung IHK Lahn-Dill)



## BERUFSORIENTIERUNG FÜR SCHÜLER

2

Durch eine intensive Zusammenarbeit mit den allgemeinbildenden Schulen in der Region haben wir die Möglichkeit geschaffen, Schülern Einblicke in die Metallberufe zu verschaffen.

Mit berufskundlichen Orientierungslehrgängen, die mit der Übergabe eines Zertifikats abgeschlossen werden, können die Schüler erste praktische Erfahrungen in Elektro- und Metallberufen sammeln.

Auch ein Bewerbungstraining mit Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche und Einstellungstests gehört dazu und soll damit heimischen Betrieben geeignete Ausbildungsbewerber zuführen.

## UNSERE LEISTUNGEN

3

- » Umfangreiche metallische Grundausbildung
- » Projektarbeit, Gruppenarbeit
- » Intensive Betreuung durch erfahrene Ausbildungsmeister:
  - Unterweisung in der Arbeitssicherheit
  - Werksunterricht
  - Ergänzung zum Berufsschulunterricht
  - Vorbereitung auf Klassenarbeiten und Prüfungen
  - Hilfe bei Prüfungsängsten
- » Fachlehrgänge in Kunststoffbearbeitung, Kleben, Grundstufe CNC, Hydraulik & Pneumatik und Elektropneumatik
- » Intensivkurse für Zwischen- und Abschlussprüfungen
- » Unterstützung bei der betrieblichen Planung und Organisation der Ausbildung:
  - Unterstützung bei Einstellungstests und Auswahl der Auszubildenden
  - Weiterqualifikation von Facharbeitern
  - Fortbildung und Umschulung in allen Metall- und Elektroberufen

4

## AUSBILDUNG · UMSCHULUNG · WEITERBILDUNG

Wir bieten Ausbildungen, Umschulungen und Weiterbildungen in folgenden Berufen:

- » Konstruktionsmechaniker (m/w/d)
- » Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- » Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)
- » Mechatroniker (m/w/d)
- » Verfahrensmechaniker (m/w/d)
- » Industriemechaniker (m/w/d)
- » Elektroniker (m/w/d)
- » Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- » Technischer Modellbauer (m/w/d)
- » Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- » Gießereimechaniker (m/w/d)
- » Fertigungsmechaniker (m/w/d)
- » Anlagenmechaniker (m/w/d)
- » Verpackungsmechaniker (m/w/d)



GESTALTEN · FORMEN



KOORDINIEREN · LÖSEN



## UNSER TECHNISCHER STAND

5

Zur Zeit verfügen wir über:

- » 90 Werkbankplätze
- » 6 konventionelle Drehmaschinen
- » 1 DMG NEF 400: CNC-Drehmaschine mit angetriebenen Werkzeugen
- » 8 konventionelle Fräsmaschinen
- » 4 CNC-Fräsmaschinen
- » 1 DMG DMU 50: 5-Achs-Fräs-Bearbeitungszentrum
- » 1 Flächenschleifmaschine
- » 1 CNC-Erodiermaschine
- » 18 Schweißplätze in den Verfahren Elektrode, WIG, MAG, Gas und MIG
- » 1 Schneidbrennplatz
- » 1 Plasmaschneidplatz
- » 10 Bohrplätze
- » 1 Härteofen
- » 1 Kunststoff-Spritzgussmaschine
- » Verschiedene Maschinen zur Blechbearbeitung
- » Schweißsimulation
- » 3D-Drucker
- » Elektronische Schulungstafel

Zusätzlich haben wir zwölf PC-Arbeitsplätze mit verschiedenen Selbstlernprogrammen und Programmier-Software von Siemens, Heidenhain und DIN-ISO. Ebenso nutzen wir das Know-how externer Referenten, z. B. für Seminare in unserem Hause.

## IHRE VORTEILE

6

- » Lückenlose technische Ausstattung
- » Breites Spektrum unterschiedlicher Metall-Werkstoffe, Werkstücke und Fertigungsverfahren
- » Hohe Praxisorientierung durch Einbindung in Projektarbeit
- » Leistungsfördernde Motivation durch Gruppen- und Teamarbeit
- » Betreuung durch qualifizierte und engagierte Ausbildungsmeister
- » Kosteneinsparung für Kooperationspartner durch Entlastung der eigenen Ausbilder
- » Auszubildende können schon nach einem Jahr effektiv im Ausbildungsbetrieb mitarbeiten



# UNSERE ANGEBOTE IM ÜBERBLICK

Alle Preise auf Anfrage

## FIT FÜR DIE AUSBILDUNG

- » Qualifizierung für Jugendliche in den Bereichen Mathematik und technische Mathematik
- » Zeitraum: Immer 1. u. 2. Woche in den Sommerferien (Hessen), jeweils werktags von 09:00 - 14:00 Uhr

## AUSBILDUNG

- » Überbetriebliche Ausbildung in allen Metall- und Elektroberufen

## UMSCHULUNG

- » Umschulungen in Metall- und Mechatronikberufen
- » Umschulungen in Teilzeit zum Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d) – bei Bedarf mit Sprachförderung

## BERUFSPRAKTISCHE WEITERBILDUNG (BPW)

- » im gewerblichen Bereich mit Schwerpunkt „Metallberufe“
- » Kombination aus theoretischem und praktischem Unterricht in Vollzeit mit mindestens einem 10-wöchigen Betriebspraktikum

## CNC-SCHULUNGEN

- » CNC-Grundlagenlehrgang mit theoretischen und praktischen Modulen, ca. 120 Stunden
- » CNC-Fachkraft mit theoretischen und praktischen Modulen, Programmierungen an original Bedienoberflächen-Tableaus der Maschinen Heidenhain / Siemens, ca. 380 Stunden
- » CNC-Aufbaustufe Fräsen und / oder CNC-Aufbaustufe Drehen, beide jeweils ca. 40 Stunden
- » Steuerungstechnik, Hydraulik und Pneumatik, Grundlehrgang, ca. 50 Stunden
- » CAD-CAM, Solid Edge und Sprut Cam

## SCHWEISSTECHNIK-MAG: WIG, ELEKTRODE, GAS

- » Lehrgänge nach Absprache in allen Schweißverfahren möglich
- » Länge, Umfang und Dauer richten sich flexibel nach den Einstiegsvoraussetzungen der Teilnehmer
- » Qualifizierungen von Einzelpersonen sind hier ebenfalls möglich

## NACHQUALIFIZIERUNG

- » im Beruf Maschinen- und Anlagenführer, mit IHK-Prüfung, ca. 500 Stunden

## STAPLERFÜHRERSCHEIN

- » Termine jederzeit nach Absprache möglich

## SEMINARE

Auf dem Arbeitsmarkt gewinnen stetige Weiterbildung und Seminare immer mehr an Bedeutung. Wir bieten Ihnen verschiedene Weiterbildungsmöglichkeiten im gewerblichen aber auch im kaufmännischen Bereich an, um Ihre Chancen zu optimieren. Schaffen Sie sich ein breites Basiswissen, erlernen Sie den richtigen Umgang mit Kunden sowie Geschäftspartnern und erweitern Sie Ihr Know-how im Bereich Technik, Kommunikation und Ihrer Persönlichkeit.

### Weitere Informationen zu unseren Schulungsangeboten:

- » Termine können nach Absprache festgelegt werden
- » Qualifizierungen sind immer auch in kleinen Gruppen möglich
- » Qualifizierungen sind in Teilzeit oder Vollzeit möglich
- » alle Lehrgänge werden am Ende mit einem Zertifikat belegt
- » eine Unterrichtsstunde = 45 Minuten

# HESSENS GRÖSSTER AUSBILDUNGSVERBUND

Ausbildung

Umschulung

Weiter-  
bildung

Berufs-  
orientierung

## AUS- UND WEITERBILDUNG IN GUTEN HÄNDEN



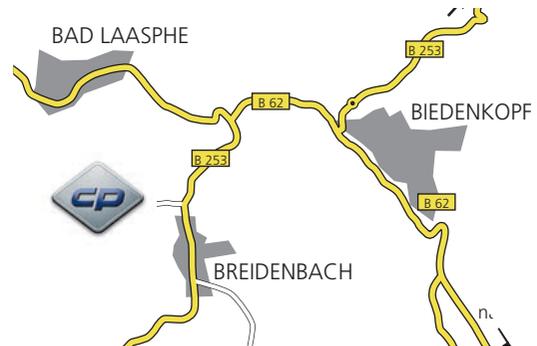
Bernd Feige  
Geschäftsführer

C + P Bildung GmbH  
Boxbachstraße 1  
35236 Breidenbach

Telefon: +49 6465 919-739  
Fax: +49 6465 919-229  
Mobil: +49 170 7932-339

E-Mail: [b.feige@cpbildung.de](mailto:b.feige@cpbildung.de)  
Internet: [www.cpbildung.de](http://www.cpbildung.de)

## SO FINDEN SIE UNS



*Bildungszentrum*

[www.cpbildung.de](http://www.cpbildung.de)